

Beheerst beloningsbeleid

Beloningsbeleid financiële ondernemingen

De AFM (Autoriteit Financiële Markten) en DNB (De Nederlandse Bank) hebben het toezicht op het beloningsbeleid voor financiële ondernemingen. Voor de AFM krijgt dit zijn weerslag in het besluit beheerst beloningsbeleid dat op 1 januari 2011 in werking is getreden. De AFM ziet er vanaf genoemde datum op toe dat financiële ondernemingen een beheerst beloningsbeleid voeren. Van een beheerst beloningsbeleid gaan geen prikkels uit die kunnen leiden tot het nemen van onverantwoorde risico's en onzorgvuldige behandeling van klanten.

Beleid voor Beheerst Beloningsbeleid

Hendriks Assurantiën geeft als financieel dienstverlener op de navolgende wijze uitvoering aan een beheerst beloningsbeleid;

Klantbehandeling:

Zoals uit onze dienstenwijzer blijkt gaan wij zorgvuldig om met de advisering van zowel schade- als levensverzekeringen en hypotheeken. Uitgangspunt van Hendriks Assurantiën naar haar relaties is altijd: Er dient duidelijkheid te zijn omtrent de inhoud en doel van het product bij onze relatie, duidelijkheid omtrent de beloning bij het product en duidelijkheid over het vervolgtraject qua begeleiding. Wij gaan voor onze relaties, niet voor de verzekeraars. Op deze manier zorgen wij ervoor dat U, onze relatie, op de juiste manier behandeld wordt.

Maatregelen om risico's te vermijden en te beheersen

Wij vinden het vanzelfsprekend dat we risico's vermijden en eventuele risico's beheren door het kennisniveau van alle medewerkers met klantcontacten op niveau te houden en zo nodig te verbeteren door hen een passende opleiding te laten doen. Strategisch gezien houden wij ons hier aan van uit het verleden en naar de toekomst toe. Zo kunnen wij bij onze relaties het vertrouwen behouden en laten groeien.

Beloning

Het door Hendriks Assurantiën voor haar medewerkers gevoerde beloningsbeleid gaat uit van vaste marktconforme salarissen. Hendriks Assurantiën kent geen bonusregelingen. Alle medewerkers kunnen jaarlijks achteraf een eindejaarsuitkering ontvangen gebaseerd op een kantoor brede niet geïndividualiseerde winstdelingsregeling. De hoogte hiervan is nominaal beperkt.